



Ostatní typy odměn u smluv o DPS

Generali PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka

0-70 let = 100 % max 1.700CZK

Pečovateľská výroční provize

Príspevky od zamestnavateľa alebo/a prostriedky prevedené z iného PS nad rámec sjednaného príspevku účastníka.

Během prvních 5 let při převodu smlouvy nebo založení nové smlouvy – u převedených smluv a převod AUM, včetně příspěvků zaměstnavatele, které se vyplácí i na nové smlouvě = 2 %.

ČSOB PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka:

Zvýšení o MPÚ	0-30 let	31-45 let	46-54 let	55 a více let
0-149 Kč	0 %	0 %	0 %	0 %
150 -299 Kč	25 %	25 %	14 %	0 %
300 – 499 Kč	50 %	50 %	28 %	0 %
500 – 699 Kč	80 %	80 %	44 %	0 %
700 a více	100 %	100 %	55 %	0 %

Provize za sjednání příspěvku zaměstnavatele

50 % max výše provize, nejdříve však od 4. měsíce vzniku smlouvy nebo od 2 měsíce od převedení smlouvy do DPS

NN PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka

100 % z kladného rozdílu mezi sjednanou výší měsíčního příspěvku účastníka po účinnosti navýšení a nejvyšší předchozí sjednanou výší měsíčního příspěvku účastníka. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců od data účinnosti navýšení příspěvku účastníka a během této doby existuje alespoň jeden výskyt tří po sobě jdoucích měsíčních splátek příspěvku účastníka, jejichž výše se alespoň rovná navýšení příspěvku podle sjednaného navýšení)

Provize za navýšení příspěvku účastníka nebo třetích osob na penzijní připojištění v TF

100 % z kladného rozdílu mezi čtvrtým nejvyšším zaplaceným příspěvkem Účastníka a třetích osob v období bezprostředně následujícím po účinnosti tohoto navýšení až do okamžiku vzniku nároku na provizi a nejvyšším příspěvkem Účastníka a třetích osob sjednaným kdykoliv před účinností tohoto navýšení. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců od data účinnosti navýšení příspěvku účastníka nebo třetích osob, a zaplacení 4 měsíčních příspěvků účastníka nebo třetích osob, a to v období prvních 8 kalendářních měsíců bezprostředně následujících po účinnosti tohoto navýšení)

Provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele

100 % z kladného rozdílu mezi měsíčním průměrem zaplacených příspěvků zaměstnavatele v období 12 kalendářních měsíců bezprostředně následujících po účinnosti navýšení a vyšším z měsíčního průměru zaplacených příspěvků zaměstnavatele v období 12 kalendářních měsíců bezprostředně předcházejících účinnosti tohoto navýšení nebo nejvyššího předchozího měsíčního průměru. (nejdříve po uplynutí 12 měsíců od data účinnosti navýšení příspěvku zaměstnavatele)

Provize za zavedení nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění v TF

100 % z kladného rozdílu mezi měsíčním průměrem zaplacených příspěvků zaměstnavatele v období 12 kalendářních měsíců bezprostředně následujících po účinnosti navýšení a vyšším z měsíčního průměru zaplacených příspěvků zaměstnavatele v období 12 kalendářních měsíců bezprostředně předcházejících účinnosti tohoto navýšení nebo nejvyššího předchozího měsíčního průměru, (nejdříve po uplynutí 12 měsíců od data účinnosti navýšení příspěvku zaměstnavatele)

KBPS:

Provize za změnu smlouvy o DPS a smlouvy PP

	Výše provize
Změna smlouvy o DPS	400 %
Změna smlouvy o PP	200 %

Provize za jednorázový vklad účastníka

Vložení JVÚ na smlouvu – 1 %

Uniga PS:

Provize za zvýšení příspěvku účastníka či zaměstnavatele

Věk účastníka	Výše příspěvků			
	0-299 Kč	300-499 Kč	500- 999 Kč	1.000 Kč a více
0-18	500 Kč	70 % ze zákonného limitu	85 % ze zákonného limitu	100 % ze zákonného limitu
19-58	0 Kč	70 % ze zákonného limitu	85 % ze zákonného limitu	100 % ze zákonného limitu
Nad 58	0 Kč	500 Kč	500 Kč	500 Kč

holver s.r.o.

Hrušovská 3203/13a, Moravská Ostrava, 702 00

Společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném

Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. C 22843

IČO: 258 60 399, DIČ: CZ25860399

info@holver.cz | www.holver.cz

holver
VÍCE NEŽ SPOJENÍ



Allianz PS:

Provize za zvýšení příspěvku účastníka či zaměstnavatele

Měsíční navýšení příspěvku účastníka v Kč	Věk účastníka			
	18-35	36-50	51-55	56 a více
do 1.500 Kč	400 %	300 %	150 %	100 %
nad 1.500 Kč	30 %	30 %	30 %	30 %

Conseq PS:

Provize za navýšení příspěvku účastníka v penzijním spoření

Příspěvek menší než 300 Kč = 100%

Příspěvek od 300 Kč a více = 200%

Provize za jednorázový příspěvek v penzijním spoření

Věk	Sazba
0-55	1,5 %
55 a více	0,75 %

Provize za zvýšení měsíčního příspěvku v TF

Věk	Výše provize
18-49 let	100 %
50 a více let	50 %

PSČS:

Provize za zvýšení příspěvku účastníka DPS

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o DPS nebo od poslední předchozí změny výše příspěvku účastníka)

Provize za sjednání nebo zvýšení příspěvku zaměstnavatele podle smlouvy o DPS

Maximální výše provize za sjednání příspěvku zaměstnavatele nebo sjednání zvýšení příspěvku zaměstnavatele je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o DPS nebo od poslední předchozí změny, sjednání nebo zrušení příspěvku zaměstnavatele)

Bonifikace za převedené prostředky z jiné penzijní společnosti

- a) procento z převedené částky z jiné PS je 2 %;
- b) maximální výše vyplacené jednorázové Bonifikace je 30.000 Kč;
- c) věk klienta je max. 60 let (počítáno na celoročky);

Provize za zvýšení Příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti smlouvy o PPSP nebo od poslední předchozí změny výše příspěvku účastníka)

Penzijní připojištění

Věk	Procentní sazby za navýšení příspěvku účastníka u PPSP sjednání nebo navýšení příspěvku zaměstnavatele u PPSP
18 až 45let	500 %
46 až 70 let	300 %

Provize za sjednání nebo zvýšení Příspěvku zaměstnavatele podle Smlouvy o PPSP

Maximální výše provize za zvýšení příspěvku účastníka podle Smlouvy o PPSP je ve výši 100 % ze zákonného limitu. (nejdříve po uplynutí 6 měsíců ode dne účinnosti Smlouvy o PPSP nebo od poslední předchozí změny, sjednání nebo zrušení příspěvku zaměstnavatele)

Aktualizace 01.01.2025